

La checklist du Recrutement Ouvert, Transparent et Basé sur le Mérite

Open Transparent and Merit Based Recruitment (OTM-R) Checklist

Name Organisation under review:	Université d'Orléans
Organisation's contact details:	hrs4r@univ-orleans.fr Château de la Source Avenue du Parc Floral BP 6749 45067 Orléans Cédex 2

SUBMISSION DATE:

DATE ENDORSEMENT CHARTER AND CODE: **21 March 2018**

OTM-R Checklist

<i>OTM-R checklist for organisations</i>					
	Open / Ouvert	Trans-parent / Trans-parent	Merit-based / Basé sur le Mérite	Answer: ++ Yes, <i>completely</i> / <i>Oui, complètement</i> +/- Yes, <i>substantially</i> / <i>Oui, en grande partie</i> -/+ Yes, <i>partially</i> / <i>Oui, partiellement</i> -- No / <i>Non</i>	Suggested indicators (or form of measurement) / Indicateurs proposés (ou forme de mesure)
OTM-R system					
1. Avons-nous publié notre politique OTM-R sur le site internet de l'université? (en français et en anglais?) Have we published a version of our OTM-R policy online (in the national language and in English?)	x	x	x	<i>OUI</i> <i>Yes</i>	Lien internet : https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/recherche/hr-excellence-research-hrs4r Weblink : https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/recherche/hr-excellence-research-hrs4r
2. Avons-nous un guide interne précisant clairement les pratiques et les procédures OTM-R pour tous les types de postes ? Do we have an internal guide setting out clear OTM-R procedures and practices for all types of positions?	x	x	x	<i>OUI</i> <i>Yes</i>	Elaboration du document en juin 2022 et publication sur la page web HRS4R. The guide was drawn up in June 2022 and published on the HRS4R webpage.

<p>3. Est-ce que toutes les personnes impliquées dans le processus sont suffisamment formées dans le domaine de l'OTM-R ?</p> <p><i>Is everyone involved in the process adequately trained in OTM-R?</i></p>	x	x	x	<p><i>Oui, partiellement pour les EC</i></p> <p><i>Non pour les autres</i></p> <p><i>Yes, partially for EC</i></p> <p><i>No for the others</i></p>	<p>Dates des réunions en amphi avec les présidents des comités. Pour l'année 2025, la réunion a eu lieu le 19 mars avec l'ensemble des Présidents et VP de comités de sélection.</p> <p>Envoi de la réglementation et du guide aux présidents des comités.</p> <p><i>Dates of meetings with the committee presidents.</i></p> <p><i>This year, the meeting took place on March 19 with all the committee's presidents and vice presidents.</i></p> <p><i>Sending the appropriate regulations/procedures to the committee presidents before the selection.</i></p>
<p>4. Utilisons-nous suffisamment les outils de recrutement en ligne?</p> <p><i>Do we make (sufficient) use of e-recruitment tools?</i></p>	x	x		<p><i>Oui, en grande partie</i></p> <p><i>Yes, substantially</i></p>	<p>Outil en ligne à tous les stades du processus de recrutement (hors chercheurs contractuels).</p> <p><i>Web-based tool for (all) the stages of the recruitment process (excepting for contract researchers)</i></p>
<p>5. Avons-nous mis en place un système de contrôle de la qualité pour la OTM-R en place ?</p> <p><i>Do we have a quality control system for OTM-R in place?</i></p>	x	x	x	<p><i>Non</i></p> <p><i>No</i></p>	<p>Procédure de contrôle</p> <p><i>Control procedure</i></p>
<p>6. Est-ce que notre politique OTM-R actuelle encourage les candidats extérieurs à postuler?</p> <p><i>Does our current OTM-R policy encourage applications from external candidates?</i></p>	x	x	x	<p><i>Oui</i></p> <p><i>Yes</i></p>	<p>Part des candidats extérieurs à l'UO.</p> <p>Publication des offres sur Euraxess.</p> <p><i>Proportion of external applicants to the UO.</i></p> <p><i>Vacancies published on Euraxess.</i></p>

7. Est-ce que notre politique OTM-R actuelle permet d'attirer des chercheurs de l'étranger ? Is our current OTM-R policy in line with policies to attract researchers from abroad?	x	x	x	<i>Oui, partiellement</i> <i>Yes, partially</i>	Part des candidats de l'étranger Part des offres d'emplois publiées sur des sites internationaux (cible : 100% des offres d'emplois sur Euraxess) Proportion of candidates from abroad Proportion of job offers published on international sites (100% of job offers on Euraxess)
8. Est-ce que notre politique OTM-R actuelle permet d'attirer des profils sous-représentés ? Is our current OTM-R policy in line with policies to attract under-represented groups?	x	x	x	<i>Oui, partiellement, au sens de la loi</i> <i>Yes, partially, within the meaning of the law</i>	% de profils sous-représentés parmi l'ensemble des candidats (ex : femmes) % of under-represented groups as a proportion of all candidates (frequently women)
9. Est-ce que notre politique OTM-R actuelle permet de fournir des conditions de travail attractives aux chercheurs ? Is our current OTM-R policy in line with policies to provide attractive working conditions for researchers?	x	x	x	<i>Oui, partiellement</i> <i>Yes, partially within the meaning of the law</i>	Part des nouveaux entrants bénéficiant d'une décharge la première année Part des nouveaux entrants bénéficiant d'une décharge la deuxième année Proportion of new entrants granted a waiver in the first year Proportion of new entrants granted a waiver in the second year
10. Avons-nous les moyens de contrôler si les meilleurs chercheurs correspondant au profil postulent ? Do we have the means to monitor whether the most suitable researchers matching the profile apply?				<i>Non</i> <i>No</i>	Nombre moyen de candidatures par poste selon les disciplines Nombre de candidats auditionnés Average number of applications per position by discipline Number of candidates interviewed

Advertising and application phase					
11. Avons-nous des procédures ou des modèles clairs (ex : Euraxess) pour la publicité des postes ? <i>Do we have clear guidelines or templates (e.g., EURAXESS) for advertising positions?</i>	x	x		<i>Oui pour les EC</i> <i>Yes for EC</i>	Fiche de poste type publiée sur Euraxess pour tous les postes Publication des procédures écrites Publication de la procédure relative au recrutement des contractuels sur projet recherche. <i>Standard job description published on Euraxess for all positions</i> <i>Publication of written procedures</i>
12. Joignons-nous à la publicité du poste (via des liens internet) toutes les informations nécessaires au candidat pour qu'il appréhende au mieux tant le profil du poste que l'environnement et les conditions de travail proposées ? <i>Do we include in the job advertisement (using weblinks) all the information necessary for the candidate to gain a complete understanding of both the nature of the position and the environment and working conditions offered?</i>	x	x		<i>Oui, complètement</i> <i>Yes, completely</i>	Part des offres présentant les informations sur l'environnement et les conditions de travail <i>The proportion of job adverts providing information on the environment and working conditions.</i>
13. Utilisons-nous complètement Euraxess afin que les postes vacants soient connus d'un large public ? <i>Do we make full use of EURAXESS to ensure our vacant posts reach a wider audience?</i>	x	x		<i>Oui</i> <i>Yes</i>	% de postes publiés sur EURAXESS Part des candidats extérieurs/ étrangers recrutés <i>% of positions posted on EURAXESS;</i> <i>Proportion of external/foreign candidates recruited</i>
14. Utilisons-nous d'autres outils pour la publicité des offres ? <i>Do we make use of other job advertising tools?</i>	x	x		<i>Oui</i> <i>Yes</i>	Liste de diffusion spécialisée par sociétés savantes/site web de l'université/portail national <i>Mailing list by learned societies/university website/national portal</i>

15. Simplifions-nous au maximum les procédures administratives pour les candidats ? Ex : diplômes et justificatifs demandés (chapitre 4.4.1 b) Do we keep the administrative burden to a minimum for the candidate? E.g.: diplomas and supporting documents required [see Chapter 4.4.1 b)	x			<i>Oui</i> <i>Yes</i>	Nombre de pièces supplémentaires demandées (par rapport au cadre légal) Number of additional documents required (compared to the legal framework)
Selection and evaluation phase					
16. Avons-nous des règles claires régissant la nomination des comités de sélection ? Do we have clear rules governing the appointment of selection committees? [see Chapter 4.4.2 a) ⁴⁵]	x	x		<i>Oui (sauf pour les chercheurs contractuels)</i> <i>Yes (excepting for contract researchers)</i>	Procédures écrites Written guidelines
17. Avons-nous des règles claires concernant la composition des comités de sélection ? Do we have clear rules concerning the composition of selection committees?	x	x		<i>Oui (sauf pour les chercheurs contractuels)</i> <i>Yes (excepting for contract researchers)</i>	Règles sur la composition des comités Rules on the composition of panels
18. La parité femme/homme est-elle respectée au sein des comités ? Are the committees sufficiently gender-balanced?	x	x		<i>Oui pour les EC, non pour les autres</i> <i>Yes for EC, within the meaning of the law.</i> <i>No for the others</i>	Les comités doivent être composés de minimum 40% de chaque genre 40 % of each gender must be represented within the selection committees
19. Avons-nous des critères clairs permettant aux comités de sélection de choisir le meilleur candidat ? Do we have clear guidelines for selection committees which help to judge 'merit' in a way that leads to the best candidate being selected?			x	<i>Oui, partiellement</i> <i>Yes, partially</i>	Document précisant les critères utilisés par les comités de sélection Document detailing the criteria used by the selection committees

Appointment phase					
20. Informons-nous tous les candidats de la fin du processus de recrutement ? <i>Do we inform all applicants at the end of the selection process?</i>		x		Oui, complètement <i>Yes, completely</i>	% de candidats ayant reçu une réponse <i>% of applicants who received a reply</i>
21. Faisons-nous un retour approprié aux candidats sur leur entretien ? <i>Do we provide adequate feedback to applicants about their interviews?</i>		x		Oui, partiellement <i>Yes, partially</i>	% de candidats ayant reçu un retour après l'audition <i>% of the applicants receiving an appropriate feedback</i>
22. Avons-nous des possibilités de recours appropriées ? <i>Do we have an appropriate complaints mechanism in place?</i>		x		Oui <i>Yes</i>	Document de présentation des voies de recours possibles Statistiques sur les recours <i>Document explaining the existing ways of making a complaint</i> <i>Statistics on complaints</i>
Overall assessment					
23. Avons-nous les moyens de contrôler si la OTM-R permet d'atteindre ses objectifs ? <i>Do we have a system in place to assess whether OTM-R delivers on its objectives?</i>				Non <i>No</i>	% d'endo-recrutements <i>% of internal recruitments</i>

UO: Université d'Orléans / University of Orleans

EC: Enseignants-chercheurs /Teacher/Researchers

ATER: Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche / Temporary Lecturer and Research assistant